

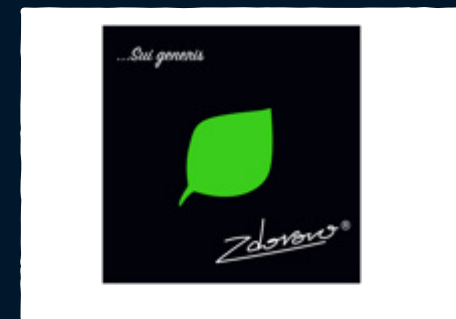
FU⁺UREPLUS



АНАЛІТИЧНИЙ

ЗВІТ

15 липня 2025



ТОВ „ФАБРИКА
ЗДОРОВО“

**ПОТУЖНИЙ СТАЛИЙ РОЗВИТОК
ДЛЯ КОЖНОГО БІЗНЕСУ**



ВСТУП



ВВАЖАЄМО, ЩО ВАМ СЛІД КОНТРОЛЮВАТИ НАЙЦІННІШЕ,
А НЕ ТРИМАТИСЯ ТОГО, ЩО МОЖНА ЛЕГКО КОНТРОЛЮВАТИ

ЩО TAKE FUTUREPLUS

FuturePlus - це міжнародна система управління і звітування у сфері сталого розвитку, що базується на аналізі даних і людському досвіді. Вона надає можливість організаціям будь-якого масштабу зрозуміти свій вплив на сталий розвиток, вимірювати та контролювати його, а також звітувати про досягнення його цілей.

У FuturePlus застосовується орієнтоване в майбутнє бачення стійкості бізнесу, тому оцінюється як його поточний стан, так і амбіції на майбутнє. Система допомагає своїм клієнтам досягти власних цілей сталого розвитку завдяки унікальному поєднанню технологій, що керуються даними, та персоналізованої підтримки.

ОЦІНКА FUTUREPLUS

FuturePlus має на меті перетворити амбіції на дії, допомагаючи компаніям розуміти, вимірювати та керувати своїми цілями сталого розвитку. Завдяки процесу оцінки FuturePlus компанія досягає базового розуміння свого соціального та екологічного впливу за ключовими темами: „Клімат“, „Різноманітність та інклюзія“, „Соціальна сфера“, „Економіка“ та „Довкілля“, а також формулює 3-річну стратегію позитивного впливу на сталий розвиток шляхом створення відстежуваного плану дій, унікального для потреб і пріоритетів компанії.

ЗНАК **FUTUREPLUS**



ІНФОРМУЙТЕ ПРО СВОЇ НАМІРИ

Вступ організації на шлях сталого розвитку — це вже значне досягнення, гідне визнання. Знак FuturePlus. Impact certified присуджується учасникам системи FuturePlus після успішного проходження первинної оцінки FutureImpact і символізує участь у спільноті компаній, зосереджених на постійному покращенні соціального та екологічного впливу бізнесу.

Знак призначений для інформування про те, що:

- Компанія вимірює свої дії у сфері сталого розвитку, керує ними та звітує про свій вплив на цю сферу за допомогою системи FuturePlus;
- Позитивний вплив і досягнення компанії у сфері сталого розвитку перевірені стороннім органом за найвищими стандартами;
- Компанія прагне вдосконалювати свої дії у сфері сталого розвитку відповідно до плану дій зі встановленими термінами.

Після успішного проходження первинної оцінки компанія отримує право розміщувати знак у будь-яких повідомленнях як всередині компанії, так і у зовнішньому світі, включаючи упаковку продукції, нижній колонтитул веб-сайту, підписи електронної пошти, публікації в соціальних мережах тощо.

МЕТОДИКА



РОЗРАХУНОК ФАКТИЧНОЇ ОЦІНКИ

Фактична оцінка FuturePlus — це кількість балів з 500, що є сукупністю оцінок компанії за кожною темою сталого розвитку. Засіб вимірювання FuturePlus містить від 200 до 300 показників (залежно від розміру та галузі оцінюваної організації), досліджених і адаптованих на основі різноманітних передових практик і галузевих стандартів, таких як загальновізанані системи сертифікації, індекси ESG, ЦСР ООН, Глобальний договір ООН, урядові та громадські документи, а також додавання наших власних показників, орієнтованих на оцінку впливу.

Ці показники згруповано у п'ять тем:



CLIMATE



DIVERSITY &
INCLUSION



SOCIAL



ECONOMIC



ENVIRONMENT

Теми в свою чергу діляться на цільові категорії - Управління, Лідерство, Робоча сила, Ланцюг поставок, Екосистема, Виробництво та промисловість і Глобальні цілі - щоб дати змогу зважити показники, які дають фактичний бал компанії, створюючи в результаті вичерпний огляд соціальної, екологічної та етичної політик організації та її позитивного впливу.

РОЗРАХУНОК ОЦІНКИ АМБІЦІЙ

На додаток до розуміння поточного стану компанії у сфері сталого розвитку та його оцінки, система FuturePlus дозволяє отримати оцінку амбіцій щодо цілей сталого розвитку, які компанія має досягти протягом наступних трьох років, і відстежувати як сталість, так і позитивний вплив протягом цього періоду. Оцінка амбіцій — це комбінація фактичного балу компанії та зваженої оцінки всіх цілей, які вона пообіцяла досягти.

Можливість встановлювати амбіції дає компанії можливість взяти на себе зобов'язання на визначений період часу та продемонструвати свою націленість працівникам, клієнтам та інвесторам, формуючи основу «рейтингу амбіцій», який спонукає організацію зменшувати негативний вплив і збільшувати позитивний на суспільство та навколишнє середовище.

На шляху до сталого розвитку консультанти FuturePlus допомагають компанії розробити плани управління змінами, які забезпечать, що амбіції щодо сталого розвитку сприйматимуться працівниками, клієнтами та інвесторами як твердий намір покращити бізнес.

Оскільки процес оцінки вимагає постійного залучення та участі організації, оцінки є динамічними та можуть оновлюватися на безперервній основі. Це дозволяє відображати внесені зміни та постійно покращувати рейтинг оцінки впливу. FuturePlus також знижує оцінки, якщо досягнення амбіцій та вимог не відповідають часовим рамкам, встановленим для них.

ОЦІНКИ КОМПАНІЇ

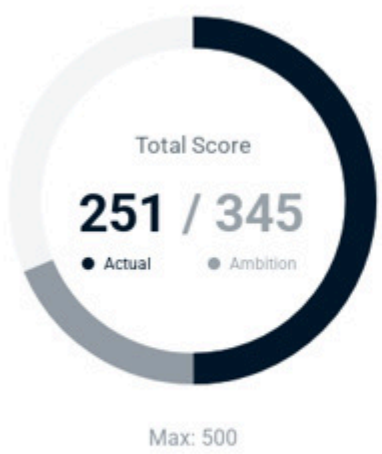


Фактична оцінка FuturePlus представляє позитивний вплив компанії у конкретний момент часу, коли вона завершує внесення або оновлення своїх даних, і відображає оцінку поточних досягнень компанії за п'ятьма ключовими темами: „Довкілля“, „Клімат“, „Різноманітність та інклюзія“, „Економіка“ та „Соціальна сфера“.

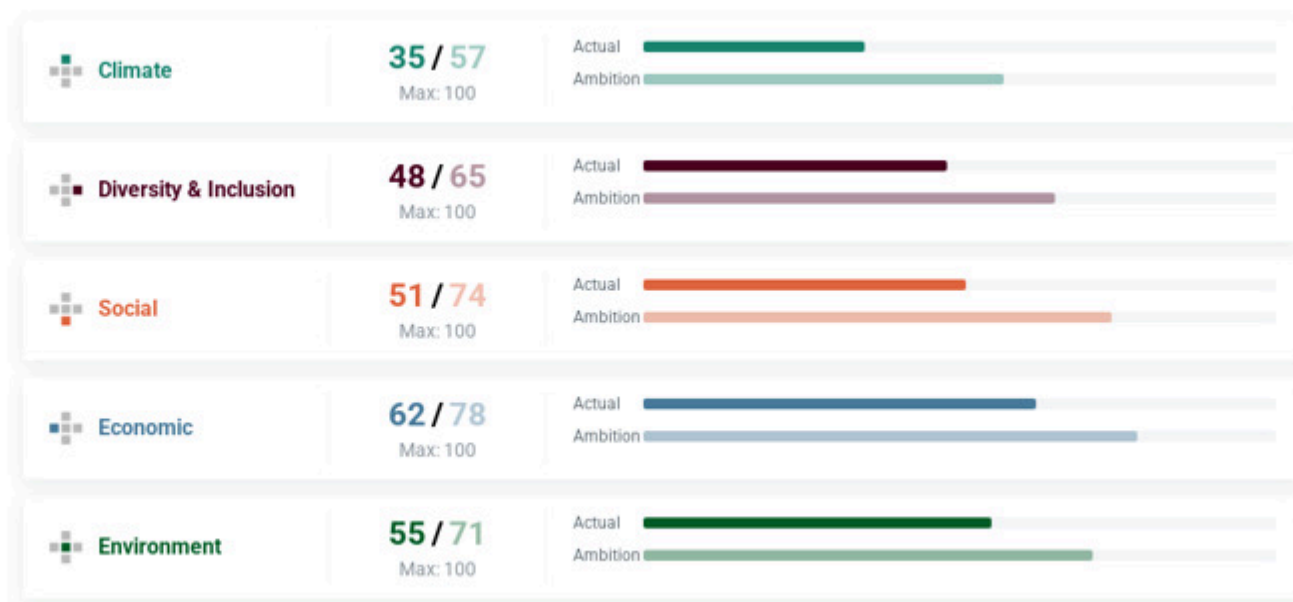
Оцінка амбіцій компанії кількісно визначає цілі, які вона поставила перед собою протягом наступних 3 років.

Система FuturePlus надає організації два види оцінок, тому що вважає, що поточну оцінку позитивного впливу важливо відобразити разом із амбіціями на майбутнє. Сума обох видів оцінок не перевищує 500. Сума обох видів оцінок по кожній темі не перевищує 100.

Бали компанії розподіляються по п'яти ключових темах таким чином, щоб надати прозоре розуміння позитивного впливу компанії та її амбіцій за кожним напрямком.



Powered by **FU+UREPLUS**



ЦІЛІ

СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Програма сталого розвитку до 2030 року, прийнята усіма державами-членами ООН у 2015 році, містить спільний глобальний план і заклик до дій заради миру та процвітання як для людей, так і для планети.

Завдяки 17 цілям сталого розвитку (ЦСР) Програма окреслює, що основою справедливого і сталого майбутнього є рівність для всіх людей; що стратегії, спрямовані на боротьбу зі зміною клімату, покращення охорони здоров'я та освіти, зменшення нерівності та стимулювання економічного зростання, повинні виконуватися одночасно з діями з ліквідації бідності та інших позбавлень.

Запитання FuturePlus індивідуально прив'язані до кожної з 17 цілей розвитку, що дозволяє організації зрозуміти ступінь її впливу на цілі та показники, пов'язані з кожною ціллю.

Більше про Цілі сталого розвитку ООН можна дізнатися [ТУТ](#).

На даний час ТОВ „ФАБРИКА
ЗДОРОВО“ має позитивний вплив у
17 з 17 Цілей сталого розвитку ООН.



ЗДОБУТКИ

КОМПАНІЇ

ENVIRONMENT	Board or governance commitment to sustainability, or a sustainability risk committee	Yes
ENVIRONMENT	Reports to all stakeholders on social and environmental performance	Yes
ENVIRONMENT	Reduces and/or minimises energy use	Yes
ENVIRONMENT	Ensures inclusive and ethical food options are offered where appropriate	Yes
ENVIRONMENT	Identifies sustainability risks when designing or developing new products and/or services	Yes
ENVIRONMENT	Prefers the procurement of products or services that promote the sustainable use of natural materials	Yes
ENVIRONMENT	Taking steps to significantly mitigate and reduce impacts on marine environments	Yes
ENVIRONMENT	Screens key suppliers for positive environmental practices or negative environmental impact	Yes
ENVIRONMENT	Measures and manages non-food waste	Yes
ENVIRONMENT	Measures and manages any food waste it generates	Yes
ENVIRONMENT	Measures and manages water usage	Yes
ENVIRONMENT	External comms designed to discourage negative and/or influence positive social and environmental behaviour	Yes
ENVIRONMENT	Supplier code of conduct covers positive environmental practices	Yes
ENVIRONMENT	Ensures environmentally friendly chemicals are used in operations	Yes
ENVIRONMENT	Has an end-of-life strategy in place for electrical and electronic equipment (e-waste)	Yes
ENVIRONMENT	Has a waste reduction strategy across all operational sites	Yes
ENVIRONMENT	Has practices and policies in place to reduce noise pollution issues	Yes
ENVIRONMENT	Recognises and mitigates the environmental impact of planned usage when acquiring property and/or land	Yes
ENVIRONMENT	Assesses and implements good sustainable practices in construction and redevelopment projects	Yes
ENVIRONMENT	Has a recovery and recycling programme for all materials that can be recycled	Yes
ENVIRONMENT	Prevents recyclable waste from reaching landfills, incinerators and the ocean	Yes
ENVIRONMENT	Ensures all hazardous materials are disposed of to the highest international environmental standards	Yes

ЗДОБУТКИ

КОМПАНІЇ

ENVIRONMENT	Has a measurable year-on-year non-food waste reduction plan	Yes
ENVIRONMENT	Has a measurable year-on-year food waste reduction plan	Yes
ECONOMIC	Highest level of governance holds full financial and fiduciary responsibility	Yes
ECONOMIC	Considers needs-based affordability in its products and services	Yes
ECONOMIC	Products or services support responsible technological innovation	Yes
ECONOMIC	Communicates policies, benefits and working practices to all employees	Yes
ECONOMIC	Provides skills and training to the workforce	Yes
ECONOMIC	Sources essential products and services locally or using ethical trading principles	Yes
ECONOMIC	Provides favourable payment terms to SMEs	Yes
ECONOMIC	Verifies whether it is required to undertake applicable sustainability, ESG, emissions, or energy use reporting	Yes
ECONOMIC	Has an employee feedback system that is regularly reviewed	Yes
ECONOMIC	Has an anti-corruption reporting system in place, including a whistle-blowing policy	Yes
ECONOMIC	Has a regularly reviewed and accessible employee grievance mechanism	Yes
ECONOMIC	Ensures stakeholders understand the legal, financial and practical implications of agreements entered into	Yes
ECONOMIC	Has comprehensive IT security policies and procedures in place	Yes
ECONOMIC	Monitors and evaluates worker satisfaction and engagement	Yes
ECONOMIC	Screens and monitors major suppliers for compliance with labour rights and standards	Yes
ECONOMIC	Ensures ethical buying standards throughout supply chain	Yes
ECONOMIC	Has agreed lines of delegation and financial reporting	Yes
ECONOMIC	Publishes a transparent annual report with an audited set of accounts	Yes
ECONOMIC	Measures how many full/part-time roles created as a % of the workforce over past 12 months	Yes
ECONOMIC	Has regularly reviewed employment policies that conform to domestic and international standards	Yes

ЗДОБУТКИ

КОМПАНІЇ

ECONOMIC	Provides work-related insurance policies for all employees	Yes
ECONOMIC	Ensures fair working hours and rest periods	Yes
ECONOMIC	Ensures rights of employees to freedom of association, union affiliation and collective bargaining	Yes
ECONOMIC	Ensures equal pay for equal work	Yes
ECONOMIC	Has comprehensive health and safety policies and procedures	Yes
SOCIAL	Ensures external comms are ethical, factual and appropriate	Yes
SOCIAL	Board or most senior governance group consults with stakeholders on economic, environmental and social impact of organisation	Yes
SOCIAL	Ensures personnel are trained in all policies and procedures	Yes
SOCIAL	Has an anti-harassment policy	Yes
SOCIAL	Provides transparent financial reporting in every operational territory	Yes
SOCIAL	Looks for a commitment to positive social impact when selecting leadership team members	Yes
SOCIAL	Has a written procedure for handling issues of harassment and inappropriate behaviour	Yes
SOCIAL	Engages with communities to mitigate and manage social risk	Yes
SOCIAL	Ensures majority of food produced or procured is certified by recognised ethical standards	Yes
SOCIAL	Provides, produces or promotes access to healthy diets and lifestyles	Yes
SOCIAL	Makes relevant training and professional development available for all employees	Yes
SOCIAL	Provides fair trading terms within the supply chain,with preferential terms for SMEs	Yes
SOCIAL	Supply chain assessed for child labour risks	Yes
SOCIAL	Requires suppliers to report on potential conflicts of interest	Yes
SOCIAL	Ensures advertising and comms are ethical, accurate and positive	Yes
SOCIAL	Permits employees to undertake volunteering days	Yes
SOCIAL	Has a pension plan accessible by all employees	Yes

ЗДОБУТКИ

КОМПАНІЇ

SOCIAL	Ensures all employees have adequate access to quality healthcare	Yes
SOCIAL	Pays a Real Living Wage to all employees relevant to specific geography	Yes
SOCIAL	Products and services contribute to the good health and well-being of stakeholders	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Diversity and inclusion policies cover gender, race, colour, disability, identity, neurodiversity, age, nationality, union affiliation, and religion	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Ensures a diverse range of perspectives are consulted when developing organisation strategy	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Permits an equitable sharing of parental leave	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Provides paid leave for compassionate reasons that include pregnancy loss	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Ensures access to inclusive healthcare services in every operational territory	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Has sanitation facilities appropriate for a diverse workforce	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Uniform or employee dress code is inclusive and equitable	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Positively promotes career opportunities within under-represented groups	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Considers, promotes and supports economic inclusion when selecting suppliers	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Board or most senior governance group representative of operational territories	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Ensures diverse and equitable representation across media and communications channels	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Leadership commitment to diversity and inclusion	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Has gender parity within Board or most senior governance group	Yes
DIVERSITY & INCLUSION	Measures % of leadership team who identify as female	Yes
CLIMATE	Considers climate-related issues when reviewing or formulating strategy	Yes
CLIMATE	Encourages employees to conserve energy in the workplace	Yes
CLIMATE	Monitors, records and reports energy use and scopes 1 & 2 carbon emissions	Yes
CLIMATE	Has a climate change mitigation and adaptation policy and programme	Yes
CLIMATE	Seeks to reduce greenhouse gas emissions caused by employee commuting or business travel	Yes

ЗДОБУТКИ

КОМПАНІЇ

CLIMATE	Identifies and reduces supply chain sustainability risks	Yes
CLIMATE	Operational sites have energy-efficient features	Yes

ПЛАН

ДІЙ



QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING	QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 11 - Sustainable Cities and Communities?	Environment	Global Goals	25/Jun/2025	331 Days	Does your organisation plan to transition to more energy-efficient equipment and processes within a defined timeframe?	Climate	Carbon Footprint	15/Jul/2025	329 Days
When choosing suppliers, does your procurement system prioritise those who have third party accredited standards relating to sustainability?	Environment	Supply Chain	25/Jun/2025	879 Days	Has your organisation set significant targets to reduce its energy consumption and carbon emission intensity?	Climate	Carbon Footprint	15/Jul/2025	56 Days
Does your organisation measure, review, and reduce the impact of transporting its goods and products across its supply chain?	Environment	Supply Chain	25/Jun/2025	149 Days	Does your organisation complete annual climate risk assessments for its products, services, and operations?	Climate	Carbon Footprint	15/Jul/2025	331 Days
Are you a signatory of the UN Global Compact?	Environment	Global Goals	25/Jun/2025	879 Days	Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 13 - Climate Action?	Climate	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days
Does your organisation have a plan in place to significantly reduce the use of single-use plastics (that are not required for medical reasons, food hygiene, or reasons of inclusion)?	Environment	Leadership	25/Jun/2025	329 Days	Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 7 - Affordable and Clean Energy?	Climate	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days
Does your supplier code of conduct include information on how its environmental practices will be monitored and reviewed?	Environment	Supply Chain	25/Jun/2025	234 Days	Do you undertake an assessment of all or part of your organisation's scope 3 emissions?	Climate	Supply Chain	15/Jul/2025	238 Days
Do you have a measurable year-on-year water reduction plan?	Environment	Ecosystem	25/Jun/2025	238 Days	Has your organisation committed to Net Zero by 2050 in terms of carbon and greenhouse gas emissions, and do you have a measurable year-on-year emissions reduction plan?	Climate	Leadership	15/Jul/2025	149 Days
Does your organisation have an anti-corruption and bribery policy, and an anonymous whistle-blowing policy?	Social	Governance	15/Jul/2025	149 Days	Do you plan to transition to 100% renewable energy tariffs in a defined timeframe?	Climate	Carbon Footprint	15/Jul/2025	149 Days
Does your organisation publish its vision, mission, and values?	Social	Governance	15/Jul/2025	56 Days	Do you use or look for third-party certification to confirm and validate the climate and sustainability impact of your supply chain?	Climate	Supply Chain	15/Jul/2025	234 Days
Does your organisation invest in making a positive change to the communities in which it produces and operates?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days	When selecting Board or senior governance members, have you or would you look for a commitment to diversity and inclusion?	Diversity & Inclusion	Governance	18/Mar/2025	879 Days
Does your organisation have a code of conduct which includes prohibiting sexual exploitation in all forms?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days	Does your organisation have comprehensive policies and procedures that promote diversity and inclusion?	Diversity & Inclusion	Governance	18/Mar/2025	331 Days

ПЛАН

ДІЙ

QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING
Does your organisation provide its internationally mobile workforce with adequate insurance cover?	Social	Workforce	15/Jul/2025	149 Days
Does your organisation have and distribute to all employees an Employee Handbook containing the company's code of conduct and policies?	Social	Workforce	15/Jul/2025	149 Days
Do you have a supplier code of conduct?	Social	Supply Chain	15/Jul/2025	149 Days
Does your organisation assess human rights risks within its supply chain?	Social	Supply Chain	15/Jul/2025	149 Days
Are you developing or funding technology that will improve the sustainability of your industry or sector?	Social	Ecosystem	15/Jul/2025	331 Days
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 2 - Zero Hunger?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 3 - Good Health and Wellbeing?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 16 - Peace, Justice and Strong Institutions?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 1 - No Poverty?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 4 - Quality Education?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 12 - Responsible Consumption and Production?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days

QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING
Does the Board of Directors or your most senior governance group annually review the diversity and inclusion of the organisation?	Diversity & Inclusion	Governance	18/Mar/2025	331 Days
Does your organisation have a comprehensive succession plan that considers diversity and inclusion in its employee development and mentoring programmes?	Diversity & Inclusion	Leadership	18/Mar/2025	331 Days
Does your organisation have a maternity, paternity, adoption, and family leave policy that exceeds statutory provisions?	Diversity & Inclusion	Leadership	18/Mar/2025	879 Days
Does your organisation have an employee menopause support programme?	Diversity & Inclusion	Workforce	18/Mar/2025	879 Days
Does your organisation have a designated mental health first-aid, or provide mental health and well-being services for all employees?	Diversity & Inclusion	Workforce	18/Mar/2025	331 Days
Does your organisation provide paid leave for fertility treatment?	Diversity & Inclusion	Workforce	18/Mar/2025	331 Days
Does your organisation ensure that it provides an accessible and inclusive workplace?	Diversity & Inclusion	Workforce	18/Mar/2025	879 Days
Does your organisation complete a regular performance and career development review for all employees?	Diversity & Inclusion	Workforce	18/Mar/2025	149 Days
Does your organisation have clear and effective policies to prevent and penalise discrimination, harassment, and bullying within your supply chain?	Diversity & Inclusion	Supply Chain	18/Mar/2025	149 Days
Does your organisation ensure, promote, and support diversity and inclusion within its supply chain?	Diversity & Inclusion	Supply Chain	18/Mar/2025	149 Days
Does your organisation externally promote its values and how they apply to diversity and inclusion?	Diversity & Inclusion	Ecosystem	18/Mar/2025	331 Days

ПЛАН

ДІЙ



QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING	QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING
Is it an objective of your business to influence ethical decision making in your value chain?	Social	Governance	15/Jul/2025	149 Days	Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the objectives of SDG 5 - Gender Equality?	Diversity & Inclusion	Global Goals	18/Mar/2025	331 Days
Does your organisation assess and address the social impact of sending employees to meetings, trade shows, conferences, events and/or overnight travel?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days	Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the objectives of SDG 10 - Reduced Inequalities?	Diversity & Inclusion	Global Goals	18/Mar/2025	331 Days
Does your organisation have a flexible working policy?	Social	Workforce	15/Jul/2025	53 Days	Does the Board of Directors or your most senior governance group promote effective, accountable, and transparent governance through regular and minuted meetings?	Economic	Governance	18/Mar/2025	149 Days
Do you ensure that the pension scheme offered to your employees is screened for its ethical, environmental and social credentials?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days	Do you regularly review and update your organisation's policies and procedures?	Economic	Governance	18/Mar/2025	331 Days
					Does your organisation have and implement a formal public policy regarding data usage and privacy issues (e.g. GDPR)?	Economic	Governance	18/Mar/2025	149 Days
					Does your organisation provide access to financial education for its employees?	Economic	Workforce	18/Mar/2025	331 Days
					Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 8 - Decent Work and Economic Growth?	Economic	Global Goals	18/Mar/2025	331 Days
					Can you evidence that your organisation identifies and manages its contributions to SDG 9 - Industry, Innovation and Infrastructure?	Economic	Global Goals	18/Mar/2025	331 Days
					Does your organisation provide guidance and clear policies on anti-corruption and bribery for all employees?	Economic	Governance	18/Mar/2025	149 Days
					Does your organisation have a comprehensive and publicly available code of ethics?	Economic	Governance	18/Mar/2025	149 Days
					Does your organisation have an Advisory Board that includes stakeholder representation?	Economic	Governance	18/Mar/2025	331 Days

ПЛАН

ДІЙ

QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING	QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING
Does your organisation have a formal human rights policy that is made available to all stakeholders?	Economic	Governance	18/Mar/2025	149 Days	Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 11 - Sustainable Cities and Communities?	Environment	Global Goals	25/Jun/2025	331 Days
Does your organisation publish a modern slavery statement?	Economic	Governance	18/Mar/2025	149 Days	When choosing suppliers, does your procurement system prioritise those who have third party accredited standards relating to sustainability?	Environment	Supply Chain	25/Jun/2025	879 Days
Does your organisation have transparent employment policies that promote equity in relation to gender, age, nationality, ethnicity, religion, sexuality, colour, caste, language, neurodiversity, and disability?	Economic	Leadership	18/Mar/2025	149 Days	Does your organisation measure, review, and reduce the impact of transporting its goods and products across its supply chain?	Environment	Supply Chain	25/Jun/2025	149 Days
When selecting leadership team members do you look for a commitment to sustainability and environmental issues?	Environment	Governance	25/Jun/2025	149 Days	Are you a signatory of the UN Global Compact?	Environment	Global Goals	25/Jun/2025	879 Days
Has your organisation made a commitment to reduce or remove deforestation and forest degradation from your direct operations and/or supply chain?	Environment	Leadership	25/Jun/2025	149 Days	Does your organisation have a plan in place to significantly reduce the use of single-use plastics (that are not required for medical reasons, food hygiene, or reasons of inclusion)?	Environment	Leadership	25/Jun/2025	329 Days
Does your organisation train its employees on relevant sustainability practices and principles?	Environment	Workforce	25/Jun/2025	149 Days	Does your supplier code of conduct include information on how its environmental practices will be monitored and reviewed?	Environment	Supply Chain	25/Jun/2025	234 Days
Do you have a programme or partnership which encourages your workforce to take individual action to reduce and mitigate their negative environmental footprint?	Environment	Ecosystem	25/Jun/2025	149 Days	Do you have a measurable year-on-year water reduction plan?	Environment	Ecosystem	25/Jun/2025	238 Days
Does your organisation actively invest in environmental protection and conservation?	Environment	Ecosystem	25/Jun/2025	149 Days	Does your organisation have an anti-corruption and bribery policy, and an anonymous whistle-blowing policy?	Social	Governance	15/Jul/2025	149 Days
Does your organisation have evidence of the identification and management of its positive contributions to SDG 15 - Life on Land?	Environment	Global Goals	25/Jun/2025	331 Days	Does your organisation publish its vision, mission, and values?	Social	Governance	15/Jul/2025	56 Days
Does your organisation have evidence of the identification and management of its positive contributions to SDG 14 - Life Below Water?	Environment	Global Goals	25/Jun/2025	331 Days	Does your organisation invest in making a positive change to the communities in which it produces and operates?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 6 - Clean Water and Sanitation?	Environment	Global Goals	25/Jun/2025	331 Days	Does your organisation have a code of conduct which includes prohibiting sexual exploitation in all forms?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days

ПЛАН

ДІЙ



QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING	QUESTION	THEME	SUB CATEGORY	SUBMITTED DATE	DAYS REMAINING
Does your organisation provide its internationally mobile workforce with adequate insurance cover?	Social	Workforce	15/Jul/2025	149 Days	Is it an objective of your business to influence ethical decision making in your value chain?	Social	Governance	15/Jul/2025	149 Days
Does your organisation have and distribute to all employees an Employee Handbook containing the company's code of conduct and policies?	Social	Workforce	15/Jul/2025	149 Days	Does your organisation assess and address the social impact of sending employees to meetings, trade shows, conferences, events and/or overnight travel?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days
Do you have a supplier code of conduct?	Social	Supply Chain	15/Jul/2025	149 Days	Does your organisation have a flexible working policy?	Social	Workforce	15/Jul/2025	53 Days
Does your organisation assess human rights risks within its supply chain?	Social	Supply Chain	15/Jul/2025	149 Days	Do you ensure that the pension scheme offered to your employees is screened for its ethical, environmental and social credentials?	Social	Leadership	15/Jul/2025	149 Days
Are you developing or funding technology that will improve the sustainability of your industry or sector?	Social	Ecosystem	15/Jul/2025	331 Days					
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 2 - Zero Hunger?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days					
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 3 - Good Health and Wellbeing?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days					
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 16 - Peace, Justice and Strong Institutions?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days					
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 1 - No Poverty?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days					
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 4 - Quality Education?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days					
Can you provide evidence of any additional actions that your organisation is taking to address the targets of SDG 12 - Responsible Consumption and Production?	Social	Global Goals	15/Jul/2025	331 Days					

НАСТУПНІ КРОКИ



Фабрика Здорово вже створила міцну основу сталого розвитку і її слід високо оцінити за ці зусилля. Компанія досягла значного прогресу в сферах матеріальної стійкості у своїй галузі, включаючи енергоефективність, інклюзію, фінансову прозорість, і встановила низку амбіцій щодо подальшого позитивного впливу, зокрема з точки зору енергоефективності та впровадження етики, інклюзії, добробуту працівників і політики заохочення. Проактивне управління ланцюжком поставок і його аудит також є життєво важливими інструментами для компаній у виробничій галузі, які зменшують ризики та розвивають мережу постачальників відповідно до екологічних та етичних зобов'язань організації. Нескладний процес аудиту може висвітлити будь-які потенційно вразливі місця з метою забезпечення справедливих умов праці, відповідального управління ресурсами та практики сталого постачання в усьому ланцюжку поставок.

Використовуючи свій План дій як настанову, компанія має почати з огляду своїх амбіцій. Маючи низку амбіцій, визначених у п'яти ключових темах, FuturePlus рекомендує компанії розпочати зі створення Етичного кодексу. Кодекс етики, також відомий як «етичний кодекс» або «кодекс бізнесу», — це доступна для широкого загалу декларація, в якій зафіксовано етичні принципи, що керують бізнес-операціями компанії. Він може включати бачення, місію та цінності компанії, а також короткий виклад Кодексу поведінки працівника компанії, але він також має виходити за рамки цих речей, щоб надати зацікавленим сторонам більше деталей щодо зобов'язань компанії підтримувати найвищі стандарти ділової поведінки та практики. Загальні питання, які підпадають під дію Кодексу етики, включають чесну та етичну поведінку, охорону здоров'я та безпеку, ставлення до працівників, клієнтів і постачальників, екологічні проблеми та соціальну відповідальність. Посібник із написання Кодексу етики можна знайти в центрі довідки FuturePlus, доступ до якого є в інформаційній панелі компанії в системі.

Деякі з амбіцій компанії вимагатимуть більш тривалого часу для досягнення. Консультанти FuturePlus також рекомендують періодично переглядати набір запитань, щоб оцінити, чи не з'явилися в системі нові пропозиції амбіцій для компанії. Створення справді сталого бізнесу — це процес, який постійно розвивається, і в міру того, як компанія просувається у своїх поточних амбіціях, може з'явитися потреба додати нові до її плану дій.

НАСТУПНІ КРОКИ



Заключення

План дій надає компанії відповідь на питання - Які стратегічні дії допоможуть Фабриці Здорово досягти цілей сталого розвитку протягом наступних місяців і років? Чи забезпечать цілі, що компанія поставила за допомогою FuturePlus, тривалий вплив, який передбачається для організації?

Місія FuturePlus полягає в тому, щоб сприяти успіху організацій. Сталий бізнес — це не лише дотримання вимог; це стратегічна перевага. Інтегруючи екологічність в основи своєї діяльності і надихаючи всіх своїх працівників, компанія стимулюватимете інновації, покращить репутацію бренду та відкриє нові можливості. У міру того, як компанія буде просуватися шляхом сталого розвитку, розвиватимуться і наші запитання для оцінювання, які відобразатимуть новітні галузеві стандарти та нормативні вимоги.

У міру того, як компанія буде досягати проміжних етапів, FuturePlus буде заохочувати її переглянути оцінки та поставити ще більш амбітні цілі. Система FuturePlus постійно адаптується до нових стандартів сталого розвитку та динаміки ринку. Вона прагне надати вам інструменти та інформацію, необхідні для сталого зростання та сприяння більш стабільному майбутньому.

THANK

YOU



info@future-plus.co.uk

Part of:



**THE
SUSTAINABILITY
GROUP**

