



# ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ТОВ «ФАБРИКА ЗДОРОВО»

## СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Цей кодекс поширюється на всіх співробітників Компанії. Він ґрунтується на правилах та цінностях компанії. Компанія завжди прагне здійснювати свою діяльність законно, етично та відповідально стосовно працівників, клієнтів і партнерів. Тому ми очікуємо, що всі наші зацікавлені сторони, зокрема постачальники, будуть дотримуватися подібних стандартів та вести свій бізнес етично.

**Основні цінності, яких ми дотримуємось у нашій щоденній роботі:**

### **1. Комунікація**

Ми будемо відкриті, чесні та етичні відносини за допомогою комунікації.

### **2. Повага**

Повага - це основний принцип, на якому будуються взаємовідносини всередині колективу Компанії і робота з клієнтами і партнерами. Ми поважаємо думку кожного співробітника, шанобливо ставимося до наших клієнтів і партнерів. Принципи взаємоповаги та взаєморозуміння - основоположні у роботі і житті Компанії.

### **3. Надійність та відповідальність**

Компанія несе колективну відповідальність за будь-які дії, які здійснює команда. У відносинах з клієнтами та колегами не існує дрібниць. Виконання будь-якого найменшого зобов'язання створює довіру, його невиконання - руйнує. Побудова відносин у команді, прийняття на себе відповідальності потребують розуміння сфер і меж відповідальності в рамках взятих на себе зобов'язань.

### **4. Безпека**

Наша мета - забезпечити спокій та відчуття безпеки як у поточний час, так і у майбутньому для всіх наших працівників, клієнтів та партнерів.

### **5. Прагнення до вдосконалення**

Ми маємо на меті покращення у кожному виробі, який ми виробляємо для кожного з наших клієнтів - незалежно від розміру їх компанії.

### **6. Сталий розвиток**

Ми прагнемо забезпечувати наш розвиток у відповідності з соціальними та екологічними принципами.

Всі працівники повинні бути ознайомлені з Етичним кодексом і застосовувати його у своїй повсякденній роботі.

Недотримання будь-яким працівником Етичного кодексу може вважатися грубим порушенням трудової дисципліни та правил роботи.

Усі повідомлення про порушення Кодексу будуть конфіденційними. Компанія не потерпить помсти проти будь-якого працівника у випадку, коли він добросовісно повідомив про обґрунтовану підозру у порушенні етичних принципів Компанії.

## **СПРАВЕДЛИВІСТЬ**

Компанія прагне бути справедливою та неупередженою у всіх своїх ділових та фінансових справах. Ми завжди прагнемо бути чесними та прозорими й очікуємо, що наші партнери та постачальники діятимуть відповідно.

## **ОСОБИСТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА ПІДЗВІТНІСТЬ**

Ми цінуємо індивідуальну відповідальність та підзвітність і дозволяємо нашим співробітникам та партнерам працювати без надмірних обмежень чи тиску. Ми прагнемо бути відповідальними за дотримання найвищих етичних та професійних стандартів та оцінювати себе відповідно до них. Ми очікуємо, що всі наші співробітники та партнери робитимуть те саме.

## **ФІНАНSOVA ЗВІТНІСТЬ**

Компанія провадить політику фінансової прозорості у всіх своїх операціях та очікує того ж від усіх своїх постачальників і партнерів.

## **СТАНДАРТИ ПРАВ ЛЮДИНИ**

Наші відносини з нашими працівниками та зацікавленими сторонами базуються на повазі до прав людини, до особистої гідності та справедливого ставлення до всіх. Ми закликаємо всі наші зацікавлені сторони дотримуватися прав людини згідно з Загальною декларацією прав людини у всіх країнах їх господарської діяльності.

## **ДИСКРИМІНАЦІЯ**

Компанія не допускає та не сприймає будь-які форми дискримінації. Ми цінуємо різноманіття серед наших людей. Підґрунтям різноманіття є рівні можливості для всіх, і ми не дискримінуємо наших працівників під час набору та в ході їх кар'єрного росту на підставах раси, релігії, національного походження, кольору шкіри, статі, сексуальної орієнтації, віку, сімейного стану чи інвалідності, які не пов'язані з роботою.

## **ОХОРОНА ПРАЦІ**

Компанія забезпечує відповідні умови безпеки праці відповідно до чинного законодавства. Усі робочі місця, обладнання та процеси не ставлять під загрозу здоров'я працівників. Надаються вступні та періодичні інструктажі щодо безпеки на робочому місці. Забезпечується вільний доступ до аптечок першої допомоги, питної води, відпочинкових кімнат, аварійних виходів, належного освітлення та протипожежного обладнання.

## **КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ**

Ми захищаємо право на конфіденційність працівників. Дані та інформація про наших співробітників залишатимуться конфіденційними та не будуть використовуватися без їхньої згоди, за винятком випадків, коли це дозволено або вимагається законодавством.

## **ВИНАГОРОДА ТА РОБОЧИЙ ЧАС**

Компанія гарантує зарплату не нижче визначеного законодавством мінімуму. Винагорода працівників формується на основі чинного законодавства щодо зарплати, а також оплати понаднормової роботи. Забезпечується дотримання правил щодо тривалості робочого часу, а також максимально допустимої кількості робочих годин на тиждень відповідно до чинного законодавства. Організація роботи передбачає відповідні перерви під час роботи, необхідні для безпеки та здоров'я працівників.

## **ПЕРЕГОВОРИ ЩОДО УМОВ ПРАЦІ**

Компанія поважає право та свободу своїх працівників об'єднуватися та вибирати своїх представників трудового колективу, забезпечуючи при цьому, що ці працівники не будуть піддані будь-яким дискримінаційним заходам. Також визнається право на колективні переговори щодо умов праці.

## **ОЦІНЮВАННЯ ТА МОТИВАЦІЯ**

Компанія надає працівникам рівні можливості на підставі оцінювання, мотивації та кар'єрного росту:

- ми визнаємо комунікаційні, інтелектуальні, організаційні та технічні здібності кожного працівника своїм головним стратегічним ресурсом, і зобов'язуємося піклуватися та цінувати їх розвиток, адже це – наш головний актив;
- ми використовуємо систему оцінювання поведінки, професійних навичок, знань та потенціалу на підставі прозорих критеріїв, що спираються на оцінювання кінцевого результату. Це дозволяє зробити мотивацію більш ефективною та доступною для кожного, а також дає змогу досягати відмінних результатів;
- ми надаємо кожному можливість краще виконувати його функції, сприяючи постійному покращенню рівня професійної компетентності і розвиваючи можливість працювати в команді, що допомагає досягнути цілі Компанії;
- ми сприяємо відповідальній участі осіб у житті Компанії, і запрошуємо їх до активної діяльності, завдяки чому вони можуть відчувати свою участь у проекті зростання Компанії і, відповідно, можуть реалізуватися професійно;
- ми просимо своїх працівників сприяти відповідальному використанню усіх ресурсів, за допомогою яких вони виконують свої робочі обов'язки.

## **ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ**

Компанія та її співробітники повинні дотримуватися всіх правил поведінки з бізнес-партнерами, постачальниками та колегами, та поважати їх особистісну цілісність та приватне життя. Усі співробітники зобов'язані поводитися відкрито, чесно та поважати один одного, а також взаємодіяти у вирішенні питань, що можуть виникнути. Відношення до співробітників та третіх сторін повинно бути однаково доброзичливим, незалежно від статі, віку, релігії чи віросповідання, інвалідності чи етнічного походження. Обов'язком всіх співробітників та керівництва Компанії є дотримання робочої атмосфери без дискримінації чи приниження.

## **ВЗАЄМИНИ СПІВРОБІТНИКА КОМПАНІЇ З КОЛЕГАМИ**

Співробітник Компанії має будувати відносини з колегами на основі взаємної поваги, довіри, з дотриманням професійної етики та повинен:

- бути носієм високих морально-етичних принципів своєї професії, добродійним, чесним і справедливим;
- проявляти терпимість, лояльність і розуміння різних (альтернативних) думок, етнокультурних норм та вірувань своїх колег, поважати їх погляди та переконання;
- бути коректним і доброзичливим до колег, поважати працю й досвід кожного члена колективу;
- надавати допомогу і передавати професійний досвід молодим колегам, сприяти їх етичному вихованню;
- поважати своїх наставників, старших колег;
- проявляти професійну і корпоративну солідарність, всіляко сприяти зміцненню іміджу Компанії;
- дотримуватися прийнятих у колективі морально-етичних традицій;
- бути прикладом моральної поведінки не тільки для колективу, а й для суспільства.

## **КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ**

Компанія використовує практику декларацій конфлікту інтересів і просить усіх співробітників та власників декларувати будь-які інтереси, які вони можуть мати в компаніях, що пов'язані з ТОВ «ФАБРИКА ЗДОРОВО», є його партнерами або надають йому послуги. Компанія також очікує, що всі партнери, у т.ч. постачальники, декларуватимуть будь-які конфлікти інтересів, що стосуються їхньої організації, персоналу або партнерів, про які їм може бути відомо.

## **НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ**

Компанія піклується про навколишнє середовище. Захист природного середовища та ефективне використання природних ресурсів є важливим завданням Компанії. Ми вважаємо, що Компанія може зробити вагомий внесок у захист навколишнього середовища, особливо в соціальному та екологічному контексті його діяльності, як у короткостроковій, так і у довгостроковій перспективі. Такий внесок може стосуватися як питань використання природних ресурсів, а також шкідливих викидів в атмосферу та відходів, котрі безпосередньо пов'язані з нашою діяльністю (безпосередній вплив). В зв'язку з цим:

- ми гарантуємо повне та цілковите дотримання вимог законодавства відносно охорони навколишнього середовища;
- провадимо постійні пошуки ефективних інноваційних рішень у сфері захисту довкілля, в тому числі пропонуючи продукти нашим клієнтам та відповідні рішення нашим постачальникам;
- докладаємо зусиль до зміцнення загально прийнятих норм відповідальності за навколишнє середовище;
- ми виступаємо за відповідальне використання ресурсів, необхідних для провадження нашої діяльності, також шляхом запровадження системи захисту навколишнього середовища та поступового підвищення енергозбереження у нашій праці;

- для нашої виробничої діяльності ми будемо намагатися вибирати і купувати матеріали (устаткування, сировина, додаткові матеріали, інструменти тощо), які не є шкідливими для глобального середовища, місцевих жителів та наших працівників.
- на етапі розробки продуктів ми прагнемо використовувати методи обслуговування та оптимізації, що дозволяють зробити наші процеси безпечнішими та сприятливішими для навколишнього середовища, обмежуючи при цьому використання нами сировини.

Директор ТОВ «ФАБРИКА ЗДОРОВО»



В. А. Дасюк

Переглянуто: 28.07.2025 р.

Наступний перегляд: не пізніше 28.07.2026 р.